

Werk jij in de welzijns- en gezondheidssector? Vraag jij je af hoe jij correcte en afgestemde zorg kan bieden aan de LGBTI+-doelgroep*?

Doe hier alvast de zelftest!

Ik weet hoe ik mijn werkplek herkenbaar kan maken als een LGBTI+-vriendelijke werkplek.

- Ja
- Nee

Als hulpverlener heb ik kennis van de barrières waartegen LGBTI+-personen botsen in de zorg en hulpverlening.

- Ja
- Nee

Ik weet wat genderinclusief taalgebruik is.

- Ja
- Nee

Antwoord jij voornamelijk 'nee' op deze vragen en wil je daarmee aan de slag gaan? Of antwoord jij voornamelijk 'ja' en denk je dat je nog meer kan bijleren?

Surf naar cavaria.be/node/340 en vind KLIQ's gratis e-learning voor hulpverleners uit de eerste lijn. Je leest er ook over de begeleidingsopties die KLIQ aanbiedt.

*LGBTI = lesbisch, gay, biseksueel en trans en intersekse personen

Wij geven alvast 5 concrete tips voor een inclusieve hulpverlening mee:



1 Plak een regenboogsticker op het raam.



2 Hang een LGBTI+-poster in de wachtruimte op.

3

Vraag steeds aan je cliënten welke roepnaam je voor hen mag gebruiken.

Spreek cliënten consequent aan met deze roepnaam, in plaats van automatisch meneer/mevrouw.



Maak de toiletten inclusief door ze niet specifiek aan mannen of vrouwen toe te wijzen.

4



5

Doorbreek de heteronorm, ga er niet meteen van uit dat iemand hetero is.

MEER INFO?

WWW.CAVARIA.BE/NODE/339